



Sprawozdanie z działalności Komitetu Młodej Kadry

w kadencji 2012-2016 (stan na dzień 31.12.2014 r.)

Na Przewodniczącego Komitetu na kadencję 2012-2016 został powołany kol. *Marcin Kruk* z Oddziału Warszawskiego PZITB. W dniu 16 listopada 2012 roku odbyło się zebranie Wyborcze KMK, w wyniku, którego został ustalony skład Prezydium oraz wstępne kierunki działań. Do składu prezydium weszli: Tomasz Bujnowski – V-ce Przewodniczący (Oddział Lublin), Marcin, Regulski – V-ce Przewodniczący (Oddział Wrocław), Michał Starzyk – Sekretarz (Oddział Gliwice), oraz członkowie Prezydium: Rafał Starzyk (Oddział Małopolski w Krakowie), Magdalena Szyda (Oddział Częstochowa), Bartosz Breska (Oddział Gdańsk), Ewelina Szparaga (Oddział Poznań). Komitet Młodej Kadry reprezentuje Koła Młodych z 16 Oddziałów PZITB, co daje łącznie ponad 250 aktywnych członków Stowarzyszenia.

W aktualnej kadencji podsumowując dotychczasową działalność Komitetu przyjęto założenia działalności, polegające na nowym otwarciu na młodzież inżynierską w oparciu o poczucie dumy zawodowej, ale także akceptacji odrębności mentalnej młodego pokolenia. To założenie wymaga powierzenia młodym samoorganizacji działania w ramach PZITB pod hasłem: *"Weźcie swój los w swoje ręce, szanujcie tradycję, korzystajcie z dorobku starszych pokoleń"*. Tak pojęte działanie z młodzieżą jest także punktem wyjścia do przywrócenia właściwej, wysokiej pozycji społecznej inżyniera.

W oparciu o przedstawioną ideę Komitet Młodej Kadry opracował Program działania na lata 2013 - 2016 zawierający osiem zadań: projekt "Honor Inżyniera", opracowanie bazy danych kontaktowych młodej kadry, kontynuowanie krajowych zjazdów naukowo-technicznych MK, rozwijanie relacji publicznych (PR), opracowanie i prowadzenie serwisu internetowego (www.zgpzibt.gov.pl), uruchomienie programu szkoleń i rozwoju zawodowego młodych, udział w promowaniu Europejskiej Legitymacji Inżyniera, a także wzmocnienie stanu finansów (budżet działalności KMK). Program działalności Komitetu Młodej Kadry 2013-2016 i stan realizacji na dzień 31.12.2014 r. przedstawiono odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego Sprawozdania.

Komitet w ramach posiedzeń plenarnych od początku swojej kadencji zbierał się pięciokrotnie (12.01.2013, 06.04.2013, 30.07.2013, 19.05.2014, 22.11.2014). W okresie swojej działalności rozpoczęto kampanię medialną „Honor Inżyniera”, której idea stało się zainicjowanie autonomicznego ruchu młodzieży inżynierskiej w celu rozwijania i pielęgnowania zamiłowania do pozytywnych wartości oraz podstawowych reguł etycznych zawodu inżyniera budownictwa takich jak: honor, uczciwość, odpowiedzialność. Poprzez kampanię KMK pragnie przywrócić postrzeganie profesji inżyniera budownictwa jako zawodu wiążącego się z odpowiedzialnością i szacunkiem do pracy. Od początku kadencji odbyły się cztery Zjazdy naukowo-techniczne KMK organizowane kolejno przez Oddział Częstochowa (w dn. 10-12.05.2013), Oddział Gliwice (w dn. 18-20.10.2013), Oddział Gdańsk (w dn. 13-14.02.2014) i Oddział Warszawa (w dn. 24-26.10.2014). Zjazdy są okazją do zdobywania wiedzy i doświadczenia w zakresie innowacyjnych rozwiązań technologicznych w budownictwie oraz integracji środowiska. Opracowano nowy serwis internetowy wpisujący się w założenia nowoczesnych rozwiązań multimedialnych (koordynator Michał Starzyk z Oddziału Gliwice oraz Marcin Tryka z Oddziału Bydgoszcz).

W 2014 roku KMK rozpoczął kilkuletni program prowadzony w ramach społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwie dotyczący rozwoju zawodowego młodej kadry inżynierskiej o nazwie „MK START – PZITB”. Program składa się na etapie początkowym z pięciu podprojektów pilotowanych przez poszczególne oddziały, tj.:

- projekt praktyk zawodowych (koordynatorzy: Rafał Starzyk z Oddziału Gliwice i Justyna Sypniewska z Oddziału Poznań);
- projekt dotyczący rozwoju kampanii bezpieczeństwa pracy w budownictwie (koordynator: Izabela Gałat z Oddziału Lublin);
- zjazdy naukowo-techniczne KMK mające na celu poznawanie rozwiązań inżynierskich na przykładzie wznoszonych obiektów budowlanych (koordynacja przez poszczególne oddziały PZITB);
- work camps – czyli 2-3 tygodniowe wakacyjne obozy wyjazdowe w ramach wolontariatu, na których młodzi mogą wdrażać w praktyce zdobytą wiedzę pomagając innym (koordynator: Patryk Chojnacki z Oddziału Warszawa);
- szkolenia zawodowe z zakresu m.in. prawa budowlanego, projektowania, technologii i wykonawstwa, wprowadzania wyrobów budowlanych na rynek (koordynator: Michał Starzyk z Oddziału Gliwice).

Ponadto Komitet Młodej Kadry uczestniczył i promował swoją działalność między innymi w poniższych wydarzeniach:

- 7 czerwca 2013 r. w Warszawie w Sali Senatu Wojskowej Akademii Technicznej (WAT) podczas Ogólnopolskiego Zjazdu Dziekanów Kierunku Budownictwo,
- 26-28 czerwca 2013 r. na II Światowym Zjeździe Inżynierów Polskich,
- 13 września 2013 r. podczas Konferencji Naukowej w Wałczu – Warsztaty Nadzoru Inwestycyjnego,
- 17 września 2013 r. podczas Konferencji Naukowej KILiW PAN oraz KN PZITB „KRYNICA 2013”,
- 4 października 2013 r. podczas Centralnych Obchodów Dnia Budowlanych w Warszawie,
- 11 października 2013 r. podczas inauguracji roku akademickiego i Zachodniopomorskich Dni Budowlanych organizowanych na Wydziale Budownictwa i Architektury Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego (ZUT) w Szczecinie,
- 13 listopada 2013r. na Studenckim Konkursie Żurawi Wieżowych „Zapuść Żurawia” i studenckiej konferencji naukowej „Budujemy Pasję” na Politechnice Lubelskiej (Wydarzenie „Czas Inżynierów”),
- 13 lutego 2014 r. podczas II Sympozjum „Tunel Drogowy pod Martwą Wisłą – Doświadczenia z budowy pierwszej rury tunelu” w Gdańsku,
- 16-17 września 2014 r. podczas Jubileuszu 80-lecia PZITB i XLVIII NKZD podczas Konferencji Naukowej KILiW PAN oraz KN PZITB „KRYNICA 2014”.

Aktywność Komitetu Młodej Kadry promowana była również poprzez kontakt z czasopismami branżowymi, gdzie w ramach tej współpracy ukazało się wiele artykułów.

- Tytuł: <Kampania „Honor Inżyniera”> wydany w Przeglądzie Budowlanym 5/2013,
- Tytuł: „IX Krajowy Zjazd Naukowo-Techniczny Młodej Kadry PZITB w Częstochowie” wydany w Przeglądzie Budowlanym 6/2013,
- Tytuł: „Ogólnopolski Zjazd Dziekanów na WAT” wydany w Przeglądzie Budowlanym 7-8/2013,
- Tytuł: „www.honorinżyniera.pl ... co? ... po co? ... dlaczego?” wydany w Przeglądzie Budowlanym 7-8/2013,
- Tytuł: „Kadra młodych inżynierów z PZITB działa prężnie w środowisku naukowym” wydany w Przeglądzie Budowlanym 12/2013,
- Tytuł: „Młoda Kadra PZITB podsumowuje rok” wydany w Przeglądzie Budowlanym 2/2014,
- Tytuł: „Z działań Komitetu Młodej Kadry PZITB” wydany w Inżynierii i Budownictwie 2/2014,
- Tytuł: „II Sympozjum Tunel drogowy pod Martwą Wisłą” wydany w Przeglądzie Budowlanym 3/2014,
- Tytuł: „Rozstrzygnięcie konkursu „Honor Inżyniera”” wydany w Przeglądzie Budowlanym 3/2014,
- Tytuł: „Z życia KMK PZITB” wydany w Przeglądzie Budowlanym 4/2014,
- Tytuł: „Filozofia Sukcesu” wydany w Przeglądzie Budowlanym 1/2015.

Wśród nowych inicjatyw Komitetu Młodej Kadry w aktualnej kadencji należy wymienić Projekt „Workcamp” (Koordynator: Patryk Chojnacki – Oddział Warszawa), który to projekt jest jednym z pięciu modułów ogólnopolskiego Programu Rozwoju Zawodowego Młodej Kadry „MK START”. „Workcamps”, czyli obozy wolontariacie, to grupa wolontariuszy razem pracujących na rzecz lokalnej społeczności. Ogólnie przyjętą ideą tego międzynarodowego ruchu „Workcamp”, oprócz wykonania powierzonego zadania realizującego określone dobro wspólne, jest również wzajemne poznanie oraz integracja uczestników projektu i lokalnej społeczności. Realizację prac remontowych w Centrum Wsparcia Dziecka i Rodziny w Zakopanem „TATROGRÓD” (ul. Tetmajera 31, 34-500 Zakopane) w ramach projektu „Workcamp 2014” wykonał w dniach 03-17 sierpnia 2014 r. zespół studentów z grupy młodej kadry PZITB pod kierownictwem kol. Tomasza Chrzanowskiego (Koło Młodych PZITB przy WAT) we współpracy z Oddziałem Łódź, Małopolskim i Gliwice. Wdrożenie programu ogólnopolskiego przewidziano w oddziałach PZITB ośmiu największych aglomeracji miejskich (Szczecin, Gdańsk, Poznań, Łódź, Warszawa, Wrocław, Kraków, Katowice), natomiast upowszechnienie we wszystkich oddziałach PZITB w Polsce.

Kolejnym bardzo ważnym dla środowiska Młodej Kadry wydarzeniem było zorganizowanie w dniu 24 października w sali konferencyjnej klubu WAT w Warszawie Konferencji „Filozofia Sukcesu”, w której wzięło udział blisko 450 młodych z uczelni w całym kraju. Organizatorem i pomysłodawcą był kol. Krzysztof Milanowski wraz z Kołem Młodych działającym w Oddziale Warszawskim PZITB oraz Koło Naukowe Budownictwa skupiające studentów Wojskowej Akademii Technicznej. Konferencja ta stanowiła część merytoryczną XII Krajowego Zjazdu Młodej Kadry PZITB, który miał miejsce w dniach 24-26 października 2014 roku w Warszawie. Celem spotkania było zainspirowanie przyszłych inżynierów budownictwa do dynamicznego i świadomego rozpoczęcia kariery zawodowej. Dla młodych osób to szansa na znalezienie odpowiedzi na pytania: Czym jest sukces? Jakie są warunki jego osiągnięcia? W tych poszukiwaniach mieli uzyskać pomoc od wyjątkowych gości - prelegentów, w roli, których wystąpili wybitni przedstawiciele branży budownictwa. Opowiadając własną historię, podzielili się wiedzą i poglądami na temat źródeł sukcesu.

Program rozwoju Młodej Kadry PZITB „MK START” to przede wszystkim ukierunkowanie na praktykę, dlatego też w roku 2014 odbył się pierwszy cykl praktyk zawodowych, będących bezpośrednią odpowiedzią młodych, na wyzwania, jakie stawia dzisiejszy rynek pracy i sam w sobie trudny charakter zawodu inżyniera. Program „Praktyk zawodowych” dopełniają moduły poświęcone szkoleniom, zjazdom technicznym,

bezpieczeństwu pracy i projekt Workcamp. Kampania „Honor Inżyniera” wypełnia lukę w działaniach dotyczącą etyki zawodu, natomiast Program „MK START” ma stworzyć pomost pozwalający przejść z poziomu nauki w obszar wiedzy i doświadczenia zdobywanego we współpracy z przemysłem. W roku 2014 organizatorem projektu „Praktyk zawodowych” był kol. Rafał Starzyk wraz z grupą z Koła Młodych Oddział Małopolski. W praktykach wzięło udział 10 osób, a firmy, które zaoferowały współpracę to BBV Systems Sp. z o.o., Buma Contractor Sp. z o. o. Sp. k., WAKO Przedsiębiorstwo Usługowo – Budowlane Sp. J., P.P.H.U. ERBET Sp. z o.o.

Działalność Komitetu to przede wszystkim kadra, której formowanie to podstawowy obowiązek i cel. W roku 2014 uruchomiono cykl szkoleń dedykowanych liderom z poszczególnych Kół Młodych, będących bezpośrednio zaangażowanych w Projekt „Honor Inżyniera” i Program rozwoju zawodowego „MK START”. W dniach 18-19 stycznia 2014 roku w Warszawie miało miejsce spotkanie szkoleniowe liderów, na którym między innymi rozpoczęto od krótkiego szkolenia, którego celem było zdobycie podstaw wiedzy z zakresu budowania zespołów ludzkich do realizacji projektów o dużym zasięgu terytorialnym, a także zarządzania tymi zespołami. W szkoleniu uczestniczyło 12 osób z 9 Kół Młodych, liderów grup uczestniczących w realizacji Programu. W dniach 20-22 czerwca 2014 w Olsztynie odbyło się zgrupowanie szkoleniowe o podobnym charakterze, natomiast obejmującym swoim zasięgiem prawie 50 uczestników z całej Polski.

Mając na uwadze na powyższe celowym jest kontynuowanie realizacji Programu działalności Komitetu Młodej Kadry 2013-2016 (Załącznik nr 1). W roku 2015 między innymi na etapie przygotowań są Zjazdy naukowo-techniczne KMK kolejno we Wrocławiu i Łodzi; projekt „Workcamp” – Oddział Łódź, praktyki zawodowe, porozumienie dla bezpieczeństwa w budownictwie. Ważnym etapem jest ukończenie materiałów informacyjnych na temat działalności Komitetu i Programu „MK START”, a także aktywne uczestniczenie w tworzeniu projektu „e-Media” (Oddział Bydgoszcz). W działalność Komitetu włączają się kolejne Oddziały PZITB, ale też i uczelnie wyższe, przedsiębiorstwa, organizacje rządowe i pozarządowe, co rokuje na dobrą współpracę na przyszłość.