

PROGRAM DZIAŁALNOŚCI K M KPZITB 2013 – 2016

Obecna młodzież jest tak samo wartościowa jak w wielu poprzednich pokoleniach - ambitna, zdolna, pragnąca sukcesu, posiadająca wiele pozytywnych cech jak - etyka, zapał, otwartość. Prawdą jest też to, że wraz z gwałtownym rozwojem technologii, przede wszystkim zaś mediów elektronicznych, żyje w zupełnie nowym świecie. Dlatego nie wolno jej traktować schematycznie, lecz dać możliwość samoorganizacji i tylko pomagać w rozwoju.

PZITB ma głębokie i pozytywne korzenie historyczne, skupia elitę inżynierską, ma do zaoferowania w rozumieniu ideowym dużo - historię i honor inżyniera. To właśnie powinno być ideową podstawą dla budowania pomostu między odchodzącym a występującym pokoleniem. Wszyscy jesteśmy inżynierami budownictwa, ludźmi, którzy tworzą materialną bazę państwa i społeczeństwa, wykonujemy zawód zaufania społecznego - dlatego powinniśmy być z tego dumni i manifestować tę dumę.

Nowe otwarcie na młodzież inżynierską trzeba prowadzić w oparciu o poczucie dumy zawodowej, ale także akceptację odrębności mentalnej młodego pokolenia. To wymaga powierzenia jej samoorganizacji działania w ramach naszego Stowarzyszenia pod hasłem: *"Weźcie swój los w swoje ręce, szanujcie tradycję, korzystajcie z dorobku starszych pokoleń "*. Tak pojęte działanie z młodzieżą jest także punktem wyjścia do przywrócenia właściwej, wysokiej pozycji społecznej inżyniera.

W oparciu o przedstawioną ideę Komitet Młodej Kadry opracował program działania na lata 2013 - 2016 zawierający osiem zadań:

Temat 01 Projekt "Honor Inżyniera"

Temat 02 Baza danych kontaktowych młodej kadry

Temat 03 Krajowe zjazdy naukowo - techniczne młodej kadry

Temat 04 Relacje Publiczne (wewnętrzne i zewnętrzne)

Temat 05 Strona internetowa PZITB

PROGRAM DZIAŁALNOŚCI K M KPZITB 201 3 – 2016

Temat 06 Program szkoleń i rozwoju zawodowego

Temat 07 Europejska Legitymacja Inżyniera

Temat 08 Wzmocnienie stanu finansów - budżet KMK

Temat 01: Projekt „Honor Inżyniera”

[illegible]

PROGRAM DZIAŁALNOŚCI K M KPZITB 2013 – 2016

oraz kontynuacja założonych idei 4. analiza potrzeb środowiska inżynierskiego w zakresie realizowanej kampanii, rozważenie warunków uruchomienia kolejnej edycji kampanii	Tomasz Bujnowski + zespół																																																																																														
---	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Temat 02: Baza danych kontaktowych młodej kadry

Lp.	Cel Zadania	Koordynator z ramienia KMK PZITB Współpraca	2013 kw.				2014 kw.				2015 kw.				2016 kw.			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
2.	Cel: utworzenie bazy danych kontaktowych Młodej Kadry PZITB, która pozwoli na swobodny przepływ informacji w czasach globalizacji Jak wiadomo czasy globalizacji sprawiają zwiększoną migrację ludności, gdzie jedną z głównych przyczyn jest poszukiwanie miejsc pracy. Zawód inżyniera budowlanego w tym ujęciu jest tym bardziej szczególny, ponieważ związany jest bezpośrednio z miejscem wznoszenia budowli. Utworzenie bazy danych kontaktowych (imię, nazwisko, e-mail, tel.) młodych mobilnych ludzi, niezależnych od miejsca zamieszkania, jest niezbędne, aby zachować łączność informacyjno-zadaniową w przedsięwzięciach organizowanych przez PZITB. Zadania: - przegląd istniejących baz danych kontaktowych Młodej Kadry - przegląd i weryfikacja list członkowskich istniejących Kół Młodych działających przy Oddziałach - ustalenie liczby członków Kół Młodych PZITB wraz z ich aktualnymi danymi kontaktowymi	Rafał Starzyk																
		Rafał Starzyk + zespół																
		Rafał Starzyk + zespół					praca ciągła											
		Rafał Starzyk + zespół																

Temat 03: Krajowe zjazdy naukowo-techniczne młodej kadry

[illegible]

Temat 04: Relacje Publiczne (wewnętrzne i zewnętrzne)

[illegible]

Temat 05: Strona internetowa PZITB (w tym KMK)

[illegible]

Temat 06: Program szkoleń i rozwoju zawodowego (działanie długoterminowe)

[illegible]

Temat 07: Europejska Legitymacja Inżyniera

[illegible]

Temat 08: Wzmocnienie stanu finansów – Budżet KMK

Lp.	Cel Zadania	<u>Koordinator z ramienia KMK PZITB</u> Współpraca	2013 kw.				2014 kw.				2015 kw.				2016 kw.			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
7.	Cel: Wzmocnienie stanu finansów i określenie budżetu KMK. Główne źródła zasilania finansowego Komitetu Młodej Kadry to środki z ZG PZITB oraz pochodzące ze sponsoringu. Określenie budżetu każdej komórki organizacyjnej jest podstawą do realizacji przyjętych przez nią planów działalności, dlatego ustalenie potrzeb finansowych i ich zaspokojenie jest pierwszym zadaniem w tym obszarze. Bardzo istotne jest pozyskanie środków od sponsorów/członków wspierających. Zadania: 1. opracowanie projektu budżetu KMK na dany rok i jego zatwierdzenie 2. nadzór nad realizacją budżetu KMK 3. opracowanie planu pozyskiwania sponsorów 4. opracowanie i stała aktualizacja listy potencjalnych i aktywnych sponsorów 5. rejestracja finansowych wyników rocznych i analiza stanu finansowego KMK	Marcin Regulski (budżet)																
		Bartosz Breska (sponsoring)																
		Marcin Regulski + KMK																
		Marcin Regulski Bartosz Breska Bartosz Breska + zespół	praca ciągła															
		Marcin Regulski																